

株式会社オリエントファーマシー 行動計画

当社従業員が仕事と家庭を両立させ、その能力を十分に発揮できる働きやすい職場環境を醸成するとともに、従業員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 2026年7月1日～2028年10月31日

○目 標

＜次世代育成推進法＞

目標：計画期間中に、男性従業員の育児休業等取得者を1名以上とする。

- 2026年7月～ 管理職に対して、男性部下に育児休業等の取得促進の働きかけを行うよう周知する。
- 2027年2月～ 男性従業員に対して、育児休業等の制度内容や申請方法等を定期的に周知することで、育児休業等の認知度を向上させ、取得しやすい職場環境づくりを行う。

目標：全従業員の時間外労働を月平均10時間未満とする。

- 2026年7月～ 管理職が時間外労働の実績を確認し、部下に対して削減に向けた指導・助言を実施する。
- 2027年1月～ 時間外労働が減少しない場合は、会社がその要因を分析し、必要に応じて対策を検討する。

＜女性活躍推進法＞

目標：全従業員の時間外労働を月平均10時間未満とする。

- 2026年7月～ 管理職が時間外労働の実績を確認し、部下に対して削減に向けた指導・助言を実施する。
- 2027年1月～ 時間外労働が減少しない場合は、会社がその要因を分析し、必要に応じて対策を検討する。